

Balanço Social

2022

O presente documento apresenta em detalhe o balanço social do Instituto de Desenvolvimento Empresarial, IP-RAM a 31 de dezembro de 2022.



Índice

1. Introdução	2
2. Organograma do Instituto de Desenvolvimento Empresarial, IP-RAM	3
3. Distribuição global dos recursos humanos	4
4. Estrutura etária dos recursos humanos	6
5. Estrutura de antiguidades	8
6. Estrutura habilitacional	9
7. Conclusões.....	11
8. Anexos	14

1. Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de gestão dos recursos humanos dos serviços e organismos, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

Foi o Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro (adaptado à RAM pelo DLR 40/2008/M, de 10/12), que consagrou pela primeira vez, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração do Balanço Social para a generalidade dos serviços públicos.

Após um período de aplicação direta do diploma nacional, o mesmo foi adaptado à Região Autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro, com o intuito de que no âmbito regional fossem esclarecidas as dúvidas então sentidas sobre a aplicação às autarquias locais sediadas na Região Autónoma da Madeira, tendo ainda sido corrigidas algumas debilidades sentidas na elaboração dos mapas e também com o objetivo de ser elaborado pelo Governo Regional o balanço social regional, que permitisse uma visão global da Administração Pública regional.

Atualmente, após um largo período de tempo de aplicação do regime aprovado pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro, o Governo Regional da Madeira sentiu a necessidade de passar a englobar no balanço social regional não apenas o número de trabalhadores com vínculo de emprego público, mas também os demais trabalhadores que exercem funções na administração regional autónoma da Madeira, passando então a contabilizar -se agora os trabalhadores que exerçam funções no âmbito do setor empresarial da Região Autónoma da Madeira, independentemente da natureza do respetivo vínculo. Assim, o Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro de 2023 vem substituir o Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro, para adaptar à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regulamenta a elaboração do balanço social na Administração Pública.

A recolha e sistematização da informação é a base de qualquer medida de gestão no domínio dos recursos humanos. Só assim se compreende que, neste contexto, a elaboração de um Balanço Social do Instituto de Desenvolvimento Empresarial, IP-RAM seja mais uma técnica de análise para aferir a realidade humana da instituição, nomeadamente em três aspetos: a estrutura etária, a antiguidade e o nível habilitacional.

A informação para a elaboração do presente Balanço Social foi fornecida pela Direção de Gestão de Recursos (DGR), de onde extraímos os dados para a elaboração dos quadros estruturais referentes às idades, às antiguidades e às habilitações dos funcionários, assim como os cálculos utilizados para construir os gráficos, através da ferramenta Microsoft 365 (Excel).

2. Organograma do Instituto de Desenvolvimento Empresarial, IP-RAM

De seguida, apresentamos a estrutura organizacional em vigor a 31 de dezembro de 2022:



Gráfico I – Organograma do IDE, IP-RAM

3. Distribuição global dos recursos humanos

A 31 de dezembro de 2022 o quadro de pessoal do IDE, IP-RAM era composto por um total de 44 colaboradores.

O quadro seguinte apresenta a distribuição dos recursos humanos por sexo e de acordo com a carreira.

RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Outros	Total
Total efetivos	H	6	8	1	1	0	0	16
	M	4	13	11	0	0	0	28
	T	10	21	12	1	0	0	44
Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H		8	1	1	0	0	10
	M		13	11	0	0	0	24
	T	0	21	12	1	0	0	34
Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	6	0	0	0	0	0	6
	M	4	0	0	0	0	0	4
	T	10	0	0	0	0	0	10
Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Total		10	22	12	1	0	0	44

Quadro I – Recursos humanos.

A análise do quadro anterior permite aferir que o pessoal efetivo era maioritariamente feminino: 28 mulheres e 16 homens, o que representa 63,6% de colaboradores do sexo feminino e 36,4% do sexo masculino.

Dos 44 colaboradores, 10 exercem funções de direção, 21 pertencem à carreira de técnico superior, 12 pertencem à carreira de assistente técnico e 1 pertence à carreira de assistente operacional.

Cerca de 100% dos colaboradores deste Instituto estão enquadrados na categoria “Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado”. Em “contrato a termo resolutivo, certo ou incerto” não se encontram nenhum dos colaboradores. Na categoria “Comissão de Serviço” estão contabilizados os 10 Dirigentes deste Instituto.

O grupo profissional dominante é o dos técnicos superiores, com 48,0% dos colaboradores, seguido pelos assistentes técnicos com 27% e pessoal dirigente com 23% e A carreira dos assistentes operacionais representava 2%, tal como se pode verificar pelo gráfico seguinte:

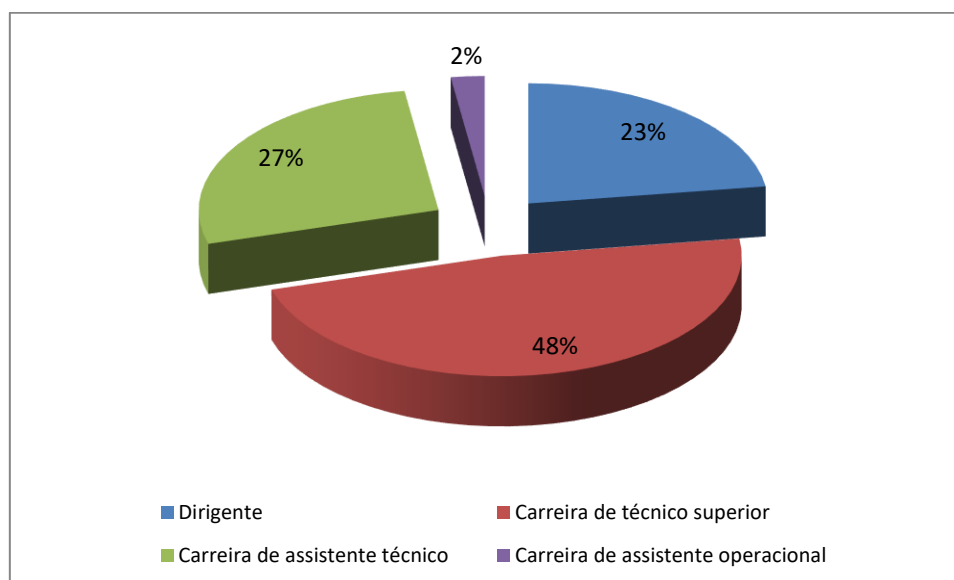


Gráfico I – Total dos efetivos por grupo profissional.

4. Estrutura etária dos recursos humanos

Em 31 de dezembro de 2022, a média de idades do pessoal afeto ao IDE, IP-RAM era de cerca de 41 anos, sendo mais baixa nas mulheres (39,5 anos) do que nos homens (43 anos). O gráfico seguinte apresenta o número de colaboradores distribuídos por sexo e faixa etária.

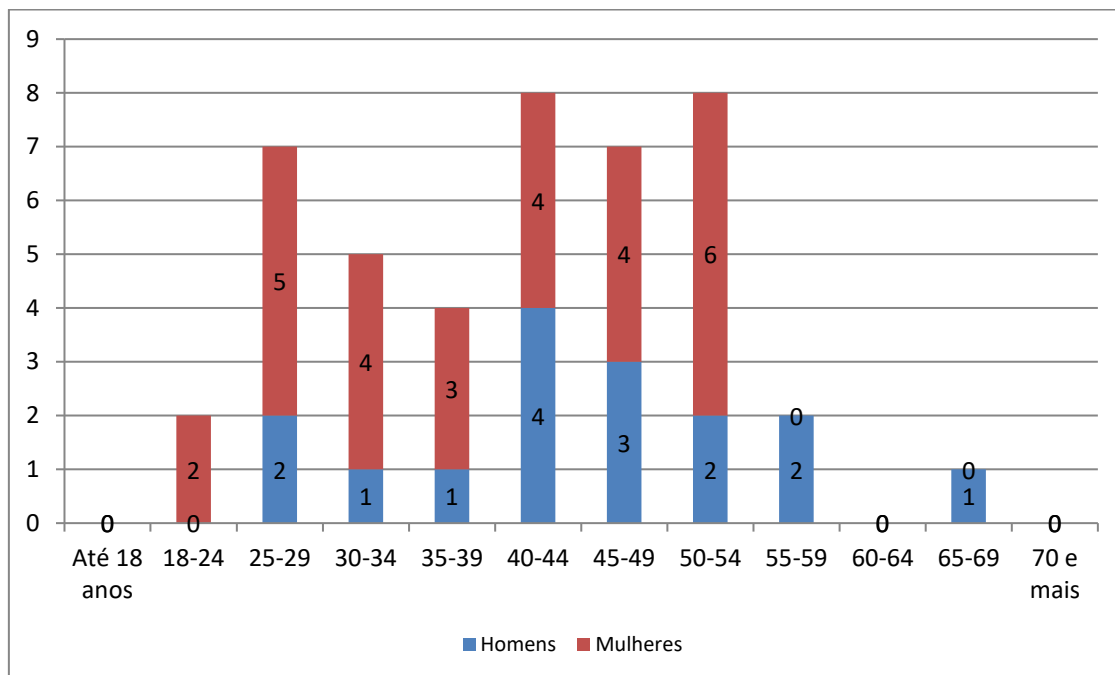


Gráfico II – Efetivos por escalão etário segundo o sexo.

A análise do gráfico anterior permite aferir que a faixa etária mais representativa é a dos 40-44 e 50-54 anos onde em cada uma delas se inserem 8 colaboradores, o que representa 26,3% cada uma, do total de colaboradores. Em segundo lugar surgem as faixas etárias dos 25-29 e 45-49 anos, onde se enquadram 7 efetivos e em terceiro lugar a faixa etária dos 30-34 com 5 colaboradores.

Quando analisamos a faixa etária por grupo profissional verificamos que 2 dos 10 dirigentes se enquadra na faixa etária dos 40-44 anos, 4 na faixa etária dos 45-49 e ainda outros 3 na faixa etária dos 50-54 anos, a soma representa 90,0% do total de dirigentes deste Instituto. No que concerne à carreira de técnico superior 6 dos 21 colaboradores têm entre 25 e 29 anos, o que representa 28,5% do total de técnicos superiores, depois segue-se a faixa etária dos 30-34 com 4 colaboradores (19%) e a dos 40-44 e 50-54 com 3 cada uma (14%). A carreira de assistente técnico apresenta uma distribuição por faixa etária mais dispersa sendo que tanto encontramos 2 efetivos com idades compreendidas entre os 18 e 24 anos como outros 2 com idades entre 35 e 39 anos. O colaborador pertencente à carreira de assistente operacional tem entre 40 e 44 anos.

O gráfico seguinte apresenta em pormenor a distribuição do número de colaboradores por idade e por faixa etária.

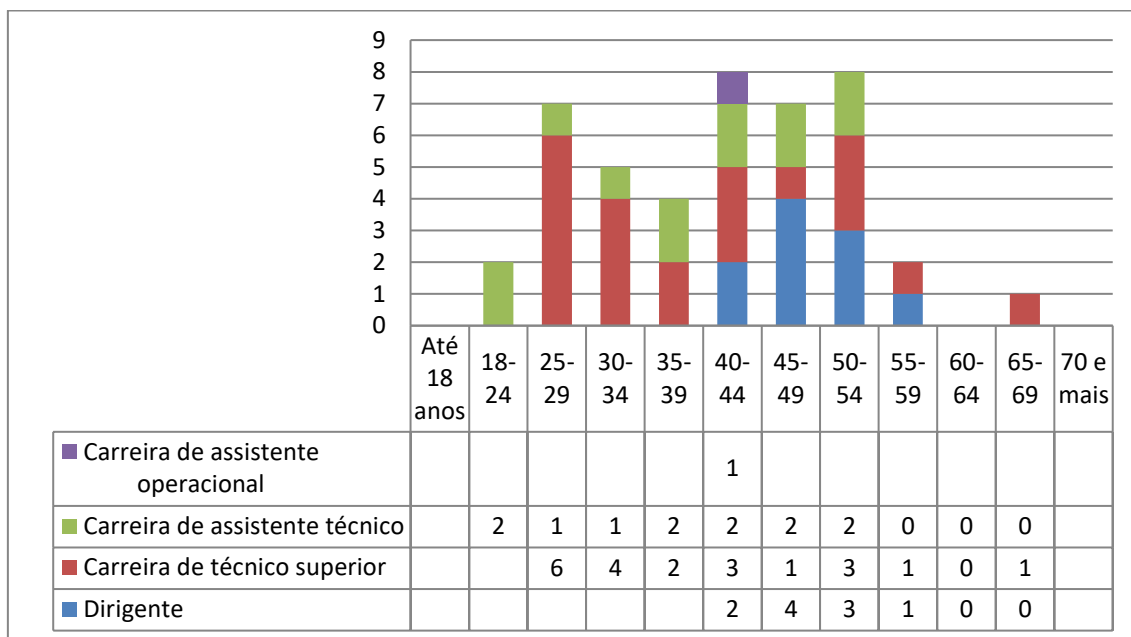


Gráfico III – Efetivos por escalão etário segundo a carreira.

Quando analisamos a relação entre a estrutura etária dos colaboradores do IDE, IP-RAM e as suas habilitações literárias verificamos que cerca de 75% dos efetivos possuem habilitação média ou superior (bacharelato/licenciatura ou mestrado) e, destes, cerca de 51% têm entre 25 e 44 anos de idade. Os colaboradores com o 11º e 12º ano de escolaridade representam 22,7% do total de efetivos e destes 60% têm entre 35 e 49 anos. O colaborador que tem o 9º ano de escolaridade tem entre 50 e 54 anos de idade.

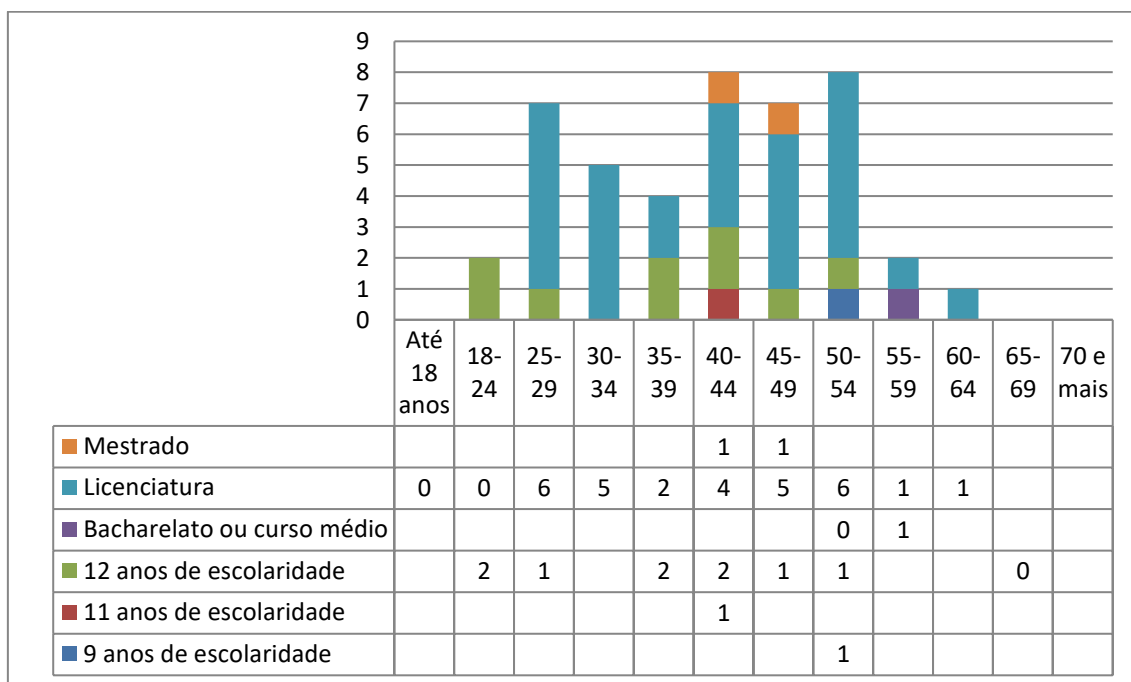


Gráfico IV – Efetivos por escalão etário segundo as habilitações.

5. Estrutura de antiguidades

Em 31 de dezembro de 2022, a média da antiguidade do pessoal afeto ao IDE, IP-RAM era de 10,89 anos. O quadro seguinte apresenta a antiguidade dos colaboradores distribuídos por sexo.

ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Total
Até 5 anos	5	15	20	2	12	6	0	20
5-9	3	1	4	0	4	0	0	4
10-14	1	1	2	1	0	1	0	2
15-19	2	4	6	1	4	1	0	6
20-24	4	6	10	4	1	3	1	9
25-29	0	2	2	1	0	1	0	2
30-35	1	0	1	1	0	0	0	1
Mais de 36	0	0	0	0	0	0	0	0
Nível médio de antiguidade:	Soma das antiguidades efectivos		Total de =					10,89
Nível médio de antiguidade masculino =								11,94
Nível médio de antiguidade feminino =								10,31

Quadro II – Antiguidade dos recursos humanos por sexo.

O quadro anterior permite aferir que 41% dos colaboradores do IDE, IP-RAM têm mais de 15 anos de antiguidade de serviço, sendo que destes 12 são mulheres e 7 são homens.

A média da antiguidade das mulheres é inferior, com 10,31 anos de antiguidade de serviço, comparativamente com a dos homens que é de 10,89 anos de antiguidade.

Quando comparamos a antiguidade por carreira verificamos que a quase totalidade dos dirigentes (7 dos 10 dirigentes) têm mais de 15 anos de antiguidade e 2 têm até 5 anos de serviço no IDE, IP-RAM. Ao nível da carreira de técnico superior todos têm 24 ou menos anos de antiguidade sendo que a maior fatia tem até 5 anos de antiguidade fruto das contratações recentes (2017, 2019 e 2020 e 2021 e 2022). A carreira de assistente técnico apresenta uma distribuição por antiguidade mais concentrada na faixa até 5 anos, representando 50%. No que concerne ao colaborador pertencente à carreira de assistente operacional tem entre 20 e 24 anos de antiguidade de serviço.

6. Estrutura habilitacional

Em 31 de dezembro de 2022, a estrutura habilitacional do pessoal afeto ao IDE, IP-RAM era a apresentada no gráfico seguinte.

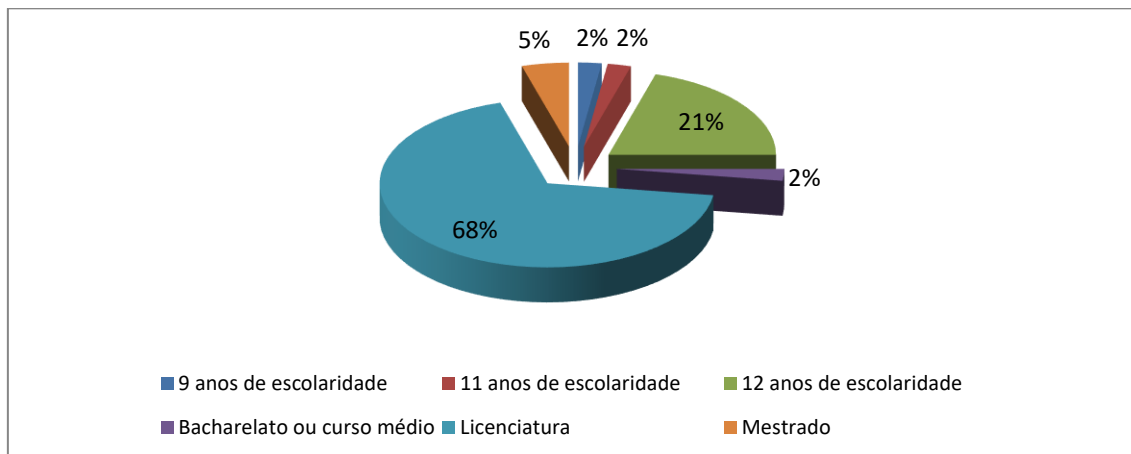


Gráfico V – habilitações literárias dos efetivos

Como se pode verificar pela análise do gráfico anterior, verifica-se que 72,7% dos colaboradores apresenta um nível de habilitações literárias igual ou superior à licenciatura (licenciatura e mestrado), seguindo-se com 20,5% com o 12º ano de escolaridade.

Quando analisamos a estrutura habilitacional por sexo denotamos um certo equilíbrio ao nível da licenciatura com 13 homens e 17 mulheres. Ao nível de mestrado existem apenas 2 efetivos todos do sexo feminino. Quanto ao ensino secundário são mais as mulheres do que os homens (8 mulheres e apenas 1 homens). O gráfico seguinte apresenta em pormenor a estrutura habilitacional por sexo dos colaboradores.

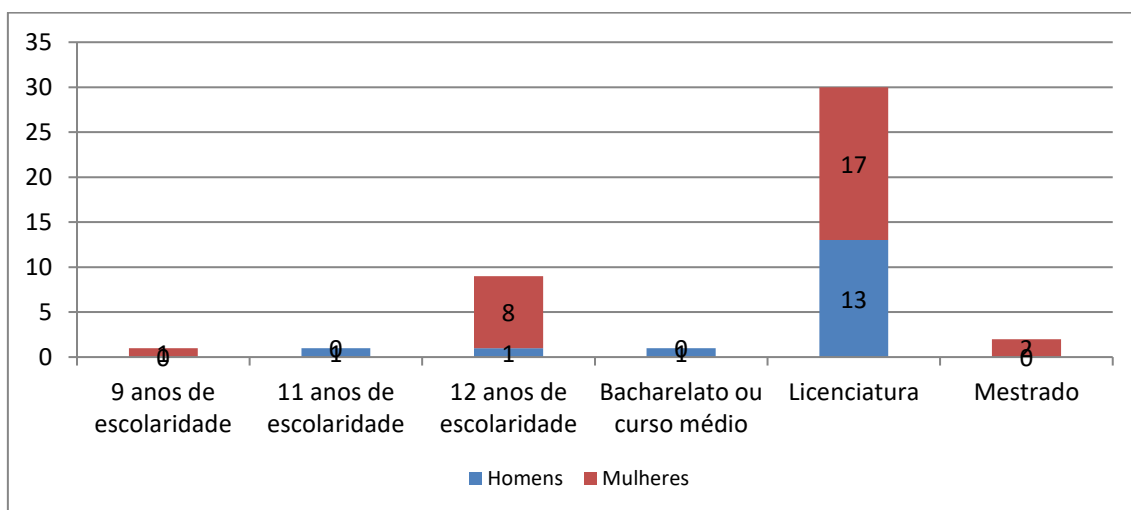


Gráfico VI – habilitações literárias dos efetivos por sexo

Ao relacionarmos as habilitações literárias com a carreira em que os colaboradores exercem as suas funções verificamos que as carreiras de dirigentes e de técnicos superiores são preenchidas por efetivos com habilitações literárias iguais ou superiores à licenciatura, com exceção de um efetivo que têm um bacharelato e que as carreiras de assistente técnico e assistente operacional são colaboradores com habilitações iguais ou inferiores ao 12º de escolaridade, com a exceção de 2 que têm a licenciatura.

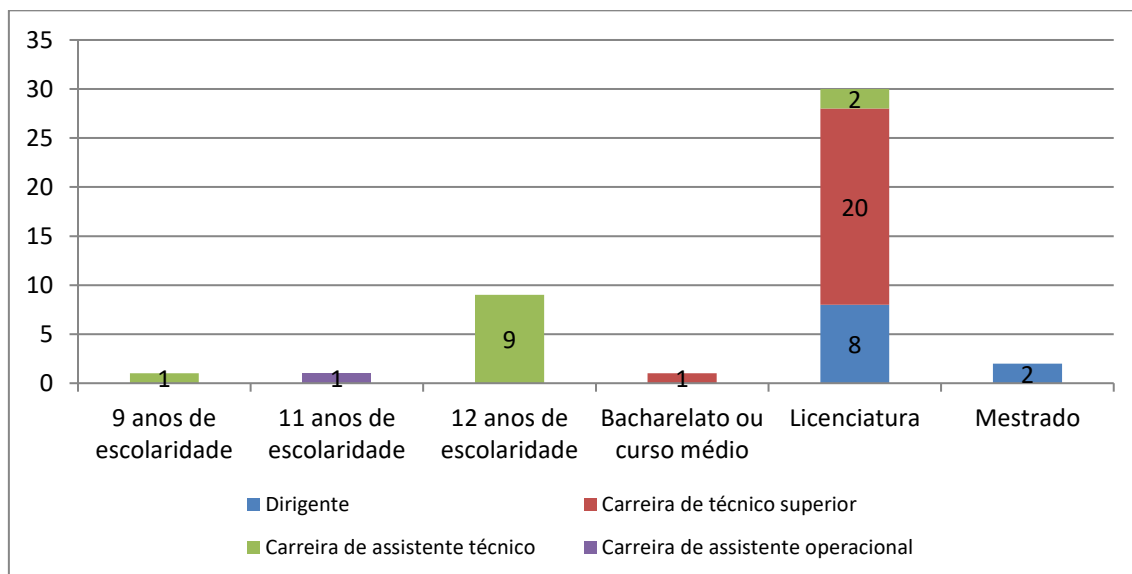


Gráfico VII – habilitações literárias dos efetivos por carreira

Quando comparamos a antiguidade em funções com as habilitações literárias verificamos que o escalão mais representativo é o de até 5 anos de antiguidade onde se enquadram 16 licenciados e 4 colaboradores com o ensino secundário. O segundo escalão mais evidente é entre os 20 e os 24 anos de antiguidade de serviço onde enquadram 1 dos efetivos com mestrado, 4 dos licenciados e 3 com o 12º ano de escolaridade. O gráfico seguinte apresenta em pormenor a estrutura habilitacional por antiguidade em funções dos colaboradores.

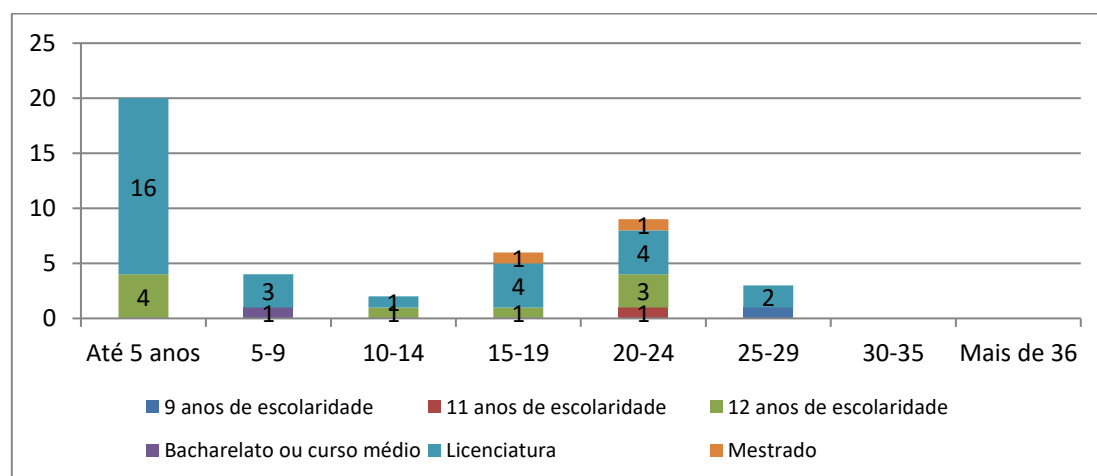


Gráfico VIII – habilitações literárias dos efetivos por antiguidade

7. Conclusões

A 31 de dezembro de 2022 o quadro de pessoal do IDE, IP-RAM era composto por um total de 44 colaboradores, dos quais 28 mulheres (63,6%) e 16 homens (36,4%).

Dos 44 colaboradores, 10 exercem funções de direção, 21 pertencem à carreira de técnico superior, 12 pertencem à carreira de assistente técnico e 1 pertence à carreira de assistente operacional.

A média etária do pessoal afeto ao IDE, IP-RAM era de cerca de 41 anos.

No que concerne à antiguidade laboral a média da antiguidade de serviço era de 10,1 anos.

Em termos de habilitações literárias, 73% dos colaboradores apresenta um nível de habilitações literárias igual ou superior à licenciatura (licenciatura e mestrado), seguindo-se com o 12º ano de escolaridade 20%.

8. Anexos

RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Total efectivos	H	6	8	1	1	0	0	0	0	0	0	16
	M	4	13	11	0	0	0	0	0	0	0	28
	T	10	21	12	1	0	0	0	0	0	0	44
Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	0	8	1	1	0	0	0	0	0	0	10
	M	0	13	11	0	0	0	0	0	0	0	24
	T	0	21	12	1	0	0	0	0	0	0	34
Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	M	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	T	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Mobilidade (artigo 92.º da	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social 2022

LTFP e artigo 120.º do CT)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		10	21	12	1	0	0	0	0	0	0	44

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos	0	2	2
	25-29	2	5	7
	30-34	1	4	5
	35-39	1	3	4
	40-44	4	4	8
	45-49	3	4	7
	50-54	2	6	8
	55-59	2	0	2
	60-64	0	0	0
	65-69	1	0	1
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	<u>Soma das idades</u> Total de efectivos =		41,26666667
	Nível médio etário masculino =			44,8125
	Nível médio etário feminino =			39,31034483

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	5	15	20	2	12	6	0							20
	5-9	3	1	4	0	4	0	0							4
	10-14	1	1	2	1	0	1	0							2
	15-19	2	4	6	1	4	1	0							6
	20-24	4	6	10	4	1	3	1							9
	25-29	0	2	2	1	0	1	0							2
	30-35	1	0	1	1	0	0	0							1
	Mais de 36	0	0	0	0	0	0	0							0
1.5	Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$													10,88889
	Nível médio de antiguidade masculino =	$\frac{490}{191} =$													11,9375
	Nível médio de antiguidade feminino =	$\frac{45}{16} =$													10,31034

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade			0	0%
	6 anos de escolaridade			0	0%
	9 anos de escolaridade		1	1	2%
	11 anos de escolaridade	1		1	2%
	12 anos de escolaridade	1	8	9	20%
	Bacharelato ou curso médio	1		1	2%
	Licenciatura	13	17	30	68%
	Mestrado		2	2	5%
	Doutoramento			0	0%